10 CONSEJOS ÚTILES

para mantener un lugar de trabajo inclusivo y libre de discriminación

LEALTAD IMPARCIALIDAD EQUIDAD INTEGRIDAD INCLUSIÓN DISCRECIÓN

Equidad

Aplicamos las normas y políticas en forma consistente y justa para asegurar un ambiente de trabajo libre de favoritismo, abuso en el ejercicio de la autoridad y decisiones arbitrarias o caprichosas. (...) Ofrecemos tratamiento equitativo a nuestros miembros, clientes, partes interesadas y empleados del Banco.

Inclusión

Nos esforzamos por comprender, respetar y valorar a todas las culturas e individuos con diversos puntos de vista. (...) Apreciando los puntos de vista de los demás y la habilidad para trabajar sin ningún prejuicio, parcialidad u otras formas de discriminación.

- Código de Ética y Conducta Profesional, Nuestros Valores Básicos

Cada uno de nosotros ve el mundo a través de diferentes puntos de vista, según nuestra educación, nuestras experiencias pasadas, nuestras personalidades y nuestros atributos individuales. Estos son nuestros prejuicios, y todos los tenemos. Sin embargo, si reflexionamos críticamente sobre nuestras decisiones y tenemos conocimiento de nuestros puntos débiles, podremos evitar actuar de una manera que pueda ser percibida como irrespetuosa o discriminatoria.

Grupo BID

10 CONSEJOS ÚTILES PARA UN LUGAR DE TRABAJO INCLUSIVO Y LIBRE DE DISCRIMINACIÓN

1. Sé **consciente de ti mismo**. Reconoce tus propios prejuicios.
2. **Solicita opiniones** de quienes son diferentes a ti.
3. Sal de tu **zona de confort**. Mantén tu mente abierta y está dispuesto a considerar otras perspectivas.
4. Infórmate sobre los **prejuicios inconscientes**, y cómo protegerte de ellos.
5. Promueve **conversaciones honestas**. Evita estar a la defensiva.
6. **Toma acción** si observas que alguien está siendo excluido o tratado irrespetuosamente. Ofrece tu ayuda para que sientan que forman parte.
7. **Educa** a los demás sobre el impacto que tiene un comportamiento con prejuicios o discriminación.
8. **Pide disculpas** si te das cuenta que ofendiste a alguien. Corrige tu conducta y sigue adelante.
9. **Desafía** las presunciones..
10. **Busca ayuda** si tú u otros la necesitan. Consulta el Grupo de Recursos del BID.

COMUNÍCATE CON LA OFICINA DE ÉTICA (ETH)

La ETH maneja denuncias de Discriminación que involucran a empleados del Grupo BID.

Email: ethics@iadb.org;
Línea de Asistencia: +1 202-623-2545 Línea sin costo: 1-877-354-4037

RECUERDA

El Grupo BID cuenta con una variedad de recursos para promover un lugar de trabajo positivo y libre de discriminación, que incluyen la Oficina de Diversidad e Inclusión en el Departamento de Recursos Humanos y los Grupos de Recursos para Empleados. Los mismos incluyen al Grupo de Alianza Afrodescendiente, All-In para la Inclusión de la Discapacidad, IDB GLOBE y WoMen Net. Además de la ETH, la Oficina de la Ombudsperson también asiste a empleados que enfrentan problemas en el lugar de trabajo relacionados con estos temas. Nadie debe sufrir en silencio.