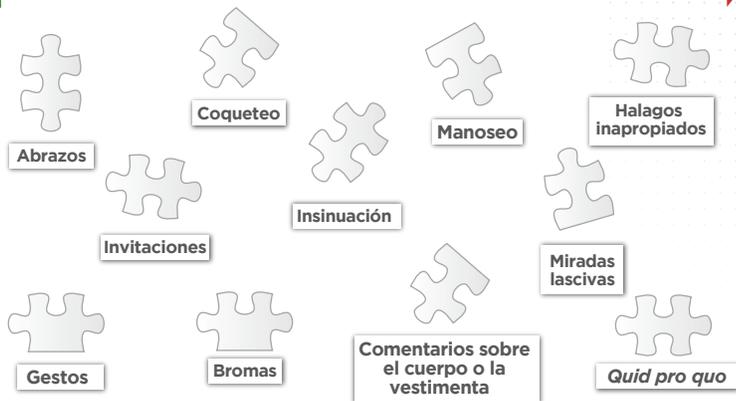
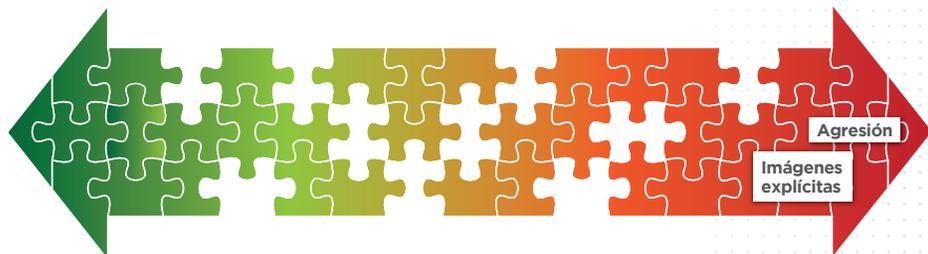


# EL ESPECTRO DEL ACOSO SEXUAL

Las piezas del rompecabezas pueden colocarse en diferentes puntos del espectro dependiendo del **impacto, la frecuencia y asimetría de poder.**



El acoso sexual no tiene lugar en un entorno laboral respetuoso.

**HABLA ABIERTAMENTE Y HAZ ALGO**

## PREGÚNTATE :

- Según mi criterio, ¿en qué parte del espectro se sitúa esta conducta?
- Si temo por mi seguridad personal, ¿a dónde acudo y cómo puedo protegerme?
- ¿Puedo hacerle saber a la otra persona que su comportamiento es indeseable/ofensivo y que quisiera que dejara de comportarse así? ¿Quién puede aconsejarme?
- ¿Puedo ayudar a evitar que a otros se les falte el respeto de forma similar?
- ¿Qué recurso del Grupo BID es el más apropiado en estas circunstancias?

**Grupo BID**

## CONSIDERA LAS CONSECUENCIAS DEL ACOSO SEXUAL

SIENTO QUE NO QUIERO IR A LA OFICINA...  
**ENFERMEDAD, AUSENTISMO, RENUNCIA AL EMPLEO**



NO PUEDO CONCENTRARME EN MI TRABAJO...  
**ESTRÉS, ANSIEDAD**



TENGO MIEDO...  
**MI SEGURIDAD PERSONAL, MI TRABAJO**



SEGURAMENTE ENTENDÍ MAL. ¿QUÉ QUISO DECIR?  
**FALTA DE CONFIANZA EN UNO MISMO**



ME SIENTO TAN SOLO...  
**ASLAMIENTO**



### RECUERDA

El Grupo BID tiene un compromiso de evitar represalias contra individuos que reporten o cooperen en la investigación de una denuncia.

[Véase BID PE - 328, PN - 4.03; Regla para empleados 29 de BID Invest, i-29]

Códigos de Ética y Conducta Profesional BID y BID Invest.



# LOGREMOS UN GRUPO BID LIBRE DE ACOSO: **BUSCA AYUDA** PARA TÍ Y OTROS.

### CONTACTA A LA OFICINA DE ÉTICA (ETH)

La ETH maneja las denuncias de acoso sexual contra empleados del Grupo BID. Todos los asuntos se abordan con discreción y delicadeza. **Email:** [ethics@iadb.org](mailto:ethics@iadb.org);

**Asistencia telefónica:** +1 (202) 623-2545

**Línea gratuita:** +1 (877) 354-4037

### OTROS RECURSOS PARA EMPLEADOS

#### SUPERVISORES

Brindan asesoramiento y procuran que los problemas sean abordados sin demora.

#### OFICINA DEL OMBUDSPERSON

Recurso confidencial, informal, independiente e imparcial. Un espacio seguro para comunicar inquietudes. **Email:** [ombuds@iadb.org](mailto:ombuds@iadb.org);